

## Organisatorisches

### Methoden

Dieser Lehrgang ist als Präsenzlehrgang konzipiert. Aufgrund der aktuellen Corona-Pandemie können unter Umständen Onlinemodule Bestandteile des Lehrgangs werden, um das Zertifikat zu erlangen.

### Veranstaltungsdaten

Teilnahmeplätze: min. 12, max. 16

Ab Montag - Freitag, 01.11. - 05.11.2021,  
jeweils 09:00 - 16:00 Uhr (1. Bildungsurlaub)

Die weiteren Termine werden noch bekannt gegeben.

Abschluss: Herbst 2023

Der Unterricht findet regulär ca. 2x/Monat, freitags, 14:00-20:30 Uhr und/oder samstags, 09:00-16:00 Uhr und in insgesamt 3 Bildungsurlaubswochen statt.

364 U-Std. zzgl. 40 U-Std. Selbstlernzeit, 2.590,00 € inkl. Lehrgangsmaterial, Prüfung und Zertifikat. Das Entgelt kann in Teilbeträgen in einer monatlichen oder vierteljährlichen Ratenzahlung gezahlt werden. Eine kostenneutrale Abmeldung ist nur bis fünf Wochen vor Veranstaltungsbeginn möglich. Kursnummer: 212PL3013

### Lehrbeauftragte

Jens C. Möller, Diplom-Sozialpädagoge, Kita-Fachbuchautor und Team

### Veranstaltungsort

vhs Hannover Land, VZ Leinepark, Suttorfer Str. 8, 31535 Neustadt a. Rbge.



## Kontakt

### Veranstalterin

vhs Hannover Land  
Suttorfer Str. 8  
31535 Neustadt a. Rbge.  
Telefon: 05032 9819-80  
Fax: 05032 9819-98  
Internet: [www.vhs-hannover-land.de](http://www.vhs-hannover-land.de)

### Ansprechpartnerinnen

#### Anmeldung und Verwaltung

Meike Hasse (vormittags)  
Telefon: 05032 9819-83  
E-Mail: [hasse@vhs-hannover-land.de](mailto:hasse@vhs-hannover-land.de)

#### Planung und Beratung

Angela Franke (mo.-do. vormittags)  
Telefon: 05032 9819-90  
E-Mail: [franke@vhs-hannover-land.de](mailto:franke@vhs-hannover-land.de)



### Informationstermin

Montag, 03.05.2021, 17:00 Uhr

in Neustadt, VZ Leinepark,  
Suttorfer Str. 8

Bitte melden Sie sich  
vorher an!



## Fachwirt/in für Kitas

(vhsConcept)

Qualifizierung für Erzieher/innen  
und Sozialpädagog/innen

01.11.2021 - Herbst 2023

[www.vhs-hannover-land.de](http://www.vhs-hannover-land.de)

## Fortbildungsinhalte

Kindertagesstätten entwickeln sich immer mehr zu Dienstleistungseinrichtungen. Führungskräfte sehen sich zunehmend mit veränderten Anforderungen konfrontiert. Zwischen der herkömmlichen Ausbildung und den konkreten aktuellen Anforderungen in der Praxis bestehen allerdings erhebliche Diskrepanzen. Dieses Problem soll durch diese Fortbildung entscheidend verringert werden. Die berufsbegleitende Fortbildung ist gedacht für Personen, die in Kitas eine Leitungsposition innehaben oder anstreben.

### Ziel

Ziel ist es, in der Auseinandersetzung mit klassischen Leitungs-/Führungsaspekten das eigene Leistungsprofil zu entwickeln bzw. weiter zu schärfen.

### Inhalte

#### I Einführungsseminar

- Einführung in die Weiterqualifizierungsmaßnahme
- Ablauf der einzelnen Blöcke
- Arbeitsweisen / Methoden
- Ziele und Klärung gegenseitiger Erwartungen
- Kennenlernen der Teilnehmerinnen und deren Institutionen
- Praxisreflexion

#### II Leitungspersönlichkeit und Selbstmanagement

##### Teil 1

- Selbstmanagement
- Zeitplanung

##### Teil 2

- Rollenverständnis von Leitung
- Rollenerwartungen
- Führungsbiographie
- Stärken und Kraftquellen
- Schlüsselqualifikationen

#### III Personalentwicklung

- Mitarbeiter/innenführung
- Führungsstile
- Delegation als Führungsaufgabe
- Motivation
- Formen der Teamarbeit
- Teamentwicklung
- Bewerbungsanalyse

## Fortbildungsinhalte

### IV Finanzierung und Verwaltung

#### Teil 1

- Personal- und Arbeitsrecht
- Aufsichtspflicht und Haftung
- Arbeitsplatzbestimmungen / Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz
- Sicherheitsbestimmungen in der Kita
- Kita-Gesetze, Verordnungen, Richtlinien

#### Teil 2

- Haushaltsplan und Bilanz
- Kita-Finanzierung
- Kostenrechnung

### V Büroorganisation / EDV

- Bildungsplanung
- Aktenführung / Aktenorganisation / Ablage
- Beobachtung und Dokumentation

### VI Kindheit, Familie und Gesellschaft

- Kindheit früher und heute
- Die sich ändernde Situation der Familie
- Migration und multikulturelle Aspekte der Kita-Pädagogik
- Inklusion

### VII Pädagogische Ansätze und Methoden

- Pädagogische Ansätze in der Kita und im Hort
- Entspannung / Stressbewältigung

### VIII Modernes Management in der Kita

- Projektentwicklung / Projektmanagement
- Qualitätsmanagement

### IX Organisationsentwicklung

- Konzeptionsentwicklung
- Kreativitäts- und Problemlösungsmethoden
- Moderationsmethode
- Präsentation

### X Gesprächsführung

- Grundlagen der Gesprächsführung
- Mitarbeitergespräche führen (Anerkennungs-/ Zielvereinbarungs- und Kritikgespräch)
- Verhandlungsführung (Vor- und Nachbereitung, Durchführung, Rahmen der Verhandlung usw.)
- Effektive Besprechungen

## Fortbildungsinhalte

### XI Marketing

- Was bedeutet Marketing?
- Marketingziele / Marketingstrategien
- Kundenorientierung in Kitas

### XII Zusammenarbeit mit Eltern und Institutionen

- Öffentlichkeitsarbeit
- Erziehungspartnerschaft mit Eltern

### XIII Praxisreflexion / Supervision

- Praxisreflexion in regionalen Gruppen
- Kollegiale Supervision
- Gruppensupervision
- Regionale Arbeitsgruppen

### XIV Abschluss und Zertifikat

- Vorbereitung Abschlusskolloquium
- Anforderungen an die Hausarbeit
- Begleitung zur Erstellung der Hausarbeit
- Vorbereitung Präsentation

### XV Abschlusskolloquium

- Durchführung Abschlusskolloquium
- Präsentation der Hausarbeit

### Abschluss / Prüfung / Zertifikat

Die Qualifizierung endet mit dem Zertifikat „Fachwirt/in für Kindertageseinrichtungen (VHS)“. Es wird nach den abgelegten Leistungsnachweisen durch den Landesverband der Niedersächsischen Volkshochschulen e.V. vergeben. Bei den Leistungsnachweisen handelt es sich um eine Fallbearbeitung im Schwerpunkt „Recht“ (während des Lehrgangs), eine Hausarbeit (Umfang 20-25 Seiten) zu einem Themenschwerpunkt des Lehrgangs (als Grundlage für das Kolloquium im Rahmen der Abschlussprüfung nach Absprache mit der Seminarleitung) ein Referat zu einem Themenschwerpunkt nach Absprache mit der Lehrgangsleitung (die Referate werden während der laufenden Weiterqualifizierung mit der Lehrgangsleitung abgesprochen und gehalten), die Erstellung mindestens eines Protokolls über einen Weiterbildungsblock.

### Teilnahmevoraussetzungen

Eine abgeschlossene Berufsausbildung als Erzieher/in, Sozialpädagoge/in bzw. ein vergleichbarer Ausbildungsabschluss sowie eine mindestens zweijährige Berufserfahrung im Kindertagesstättenbereich. Die Fehlzeiten dürfen max. 20% des Lehrgangs betragen.