

Organisatorisches

Veranstaltungsdaten

Unterrichtszeiten

Mo. 17.11. - Fr. 21.11.2025, jeweils 09:00-16:00 Uhr (1. Bildungsurlaub)
Do. 04.12.2025, 09:00-16:00 Uhr
Fr. 09.01.2026, 14:00-20:30 Uhr u. Sa. 10.01.2026, 09:00-16:45 Uhr
Fr. 30.01.2026, 14:00-20:30 Uhr u. Sa. 31.01.2026, 09:00-16:45 Uhr
Fr. 27.02.2026, 09:00-16:45 Uhr u. Sa. 28.02.2026, 09:00-16:45 Uhr
Mi. 04.03.2026, 09:00-16:00 Uhr
Fr. 13.03.2026, 09:00-16:45 Uhr u. Sa. 14.03.2026, 09:00-16:45 Uhr
Fr. 17.04.2026, 14:00-20:30 Uhr u. Sa. 18.04.2026, 09:00-16:45 Uhr
Mo. 04.05. - Fr. 08.05.2026, jeweils 09:00-16:00 Uhr (2. Bildungsurlaub)
Fr. 29.05.2026, 09:00-16:00 Uhr
Fr. 05.06.2026, 09:00-16:45 Uhr u. Sa. 06.06.2026, 09:00-16:45 Uhr
Di. 16.06.2026, 09:00-16:00 Uhr
Fr. 27.06.2026, 09:00-16:00 Uhr
Fr. 04.09.2026, 09:00-16:00 Uhr u. Sa. 05.09.2026, 09:00-16:45 Uhr
Di. 08.09.2026, 09:00-16:00 Uhr
Fr. 25.09.2026, 14:00-20:30 Uhr u. Sa. 26.09.2026, 09:00-16:45 Uhr
Di. 06.10.2026, 09:00-16:00 Uhr
Fr. 13.11.2026, 09:00-16:45 Uhr u. Sa. 14.11.2026, 09:00-16:45 Uhr
Do. 19.11.2026, 09:00-16:00 Uhr
Di. 08.12.2026, 10:00-18:00 Uhr
Fr. 12.12.2026, 14:00-20:30 Uhr u. Sa. 13.12.2026, 09:00-16:45 Uhr
Mo. 11.01. - Fr. 15.01.2027, jeweils 09:00-16:00 Uhr (3. Bildungsurlaub)
Do. 04.03.2027, 09:00-16:45 Uhr (Abschlusskolloquium)

Einige Termine werden online per „ZOOM“ durchgeführt.

Veranstaltungsort

vhs Hannover Land, Schlossstr. 1, 31535 Neustadt a. Rbge.

Teilnahmeplätze

min. 12, max. 15

Kosten

364 U-Std. zzgl. 40 U-Std. Selbstlernzeit, 2.950,00 € inkl. Lehrgangsmaterial, Prüfung und Zertifikat. Das Entgelt kann in Teilbeträgen in einer monatlichen oder vierteljährlichen Ratenzahlung gezahlt werden. Eine kostenneutrale Abmeldung ist nur bis fünf Wochen vor Veranstaltungsbeginn möglich.

Lehrbeauftragte

Jens C. Möller, Diplom-Sozialpädagoge, Kita-Fachbuchautor und Team

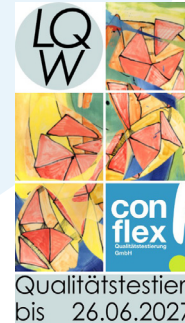
Veranstaltungsnummer

252PL4003

Kontakt



Schlossstr. 1
31535 Neustadt a. Rbge.
Telefon: 05032 90144-22
Fax: 05032 90144-39
E-Mail: info@vhs-hannover-land.de
Internet: www.vhs-hannover-land.de



Ansprechpartnerinnen

Sachbearbeitung

Linda Enghusen (mo. - mi. und fr., vormittags)
Telefon: 05032 90144-27
E-Mail: enghusen@vhs-hannover-land.de

Pädagogische Leitung

Angela Franke (mo. - do., vormittags)
Telefon: 05032 90144-28
E-Mail: franke@vhs-hannover-land.de



GÜTESIEGEL
des Landes Niedersachsen
Qualifizierungsmaßnahmen
FRÜHKINDLICHE BILDUNG



Kostenloser Informationstermin (Anmeldung erforderlich)

Donnerstag, 05.06.2025, 17:00 Uhr,
in Neustadt, VHS (am Schloss Landestrost),
Schlossstr. 1 oder über Zoom (hybrid)

Sie erhalten bei der Anmeldung
einen Zoom-Link von uns.

Fachwirtin/Fachwirt für Kindertages- einrichtungen (vhsConcept)

Qualifizierung für
Erzieher*innen,
Sozial- und Heilpädagog*innen
17.11.2025 - 04.03.2027



Fortbildungsinhalte

Kindertagesstätten haben sich zu Dienstleistungseinrichtungen entwickelt und Kita-Fachwirt*innen haben sich in den vergangenen Jahren auf der Leitungsebene von Einrichtungen der frühkindlichen Bildung, Erziehung und Bildung als kompetente Leitungspersonlichkeiten bewährt.

Diese Aufgaben erfordern - insbesondere vor dem Hintergrund einer ausgesprochen heterogenen Kita-Landschaft und der wachsenden Bedeutung frühkindlicher Pädagogik - nicht nur vielfältige pädagogische Kompetenzen, sondern auch profunde Kenntnisse von Personalführung über Betriebsführung bis hin zu Organisationsentwicklung und strategischem Denken und Handeln. Zwischen der herkömmlichen Ausbildung und den konkreten aktuellen Anforderungen in der Praxis bestehen allerdings erhebliche Diskrepanzen. Dieses Problem soll durch diese Fortbildung entscheidend verringert werden.

Die berufsbegleitende Fortbildung ist gedacht für Personen, die in Kitas eine Leitungsposition innehaben oder anstreben. Der Rahmenplan ist kompetenzorientiert formuliert, d.h. im Fokus stehen die Kompetenzen, die die Teilnehmenden am Ende der Qualifizierung entwickelt haben sollen.

Inhalte der Fachkompetenzen (Auswahl)

Modul 1: Einführung in den Lehrgang (8 UE)

- Anforderungen an den Lehrgang
- Kennenlernen

Modul 2: Kindheit - Familie - Kompetenzpartnerschaft mit Eltern (8 UE)

- Armutslagen und Migration
- Professionelle Haltung der Mitarbeitenden
- Zusammenarbeit mit Eltern

Modul 3: Pädagogische Ansätze und Methoden (12 UE)

- Entwicklung einer pädagogischen Haltung
- Team- und Konzeptionsentwicklung
- Bildungs- und Orientierungspläne

Modul 4: Leitungspersönlichkeit (20 UE)

- Anforderungen an Führungskräfte und Führungsrollen
- Entwicklung eines eigenen Organisations- und Führungsverständnisses
- Sozio-ökonomischer Kontext und Machtkomponenten

Fortbildungsinhalte

Modul 5: Modernes Management und Organisationsentwicklung - Dienstplangestaltung (48 UE)

- Gesetzliche Bestimmungen
- Dienstplan- und Arbeitszeitgestaltung
- Zusammenarbeit mit dem Träger und dem Betriebsrat

Modul 6: Führen und Leiten / Teamentwicklung / Personalmanagement (48 UE)

- Teamprozesse und Teamentwicklung
- Onboarding-Konzepte
- Reflektion des Führungsstils

Modul 7: Kommunikation in der Kita (24 UE)

- Mitarbeiter- und Konfliktgespräche
- Kommunikationstheorien
- Supervision, Mediation

Modul 8: Betriebliches Gesundheitsmanagement - Betriebliche Gesundheitsförderung (16 UE)

- Betriebliches Gesundheits-Management
- Transfer in die Praxis
- Präventionsmaßnahmen

Modul 9: Arbeitsorganisation, Zeit- und Selbstmanagement (20 UE)

- Rahmenbedingungen und Unterstützungssysteme
- Büro-, Zeit- und Selbstorganisationsmodelle

Modul 10: Bildungs- und Erziehungsauftrag / Dokumentation kindlicher Entwicklung (20 UE)

- Beobachtungs- und Dokumentationsverfahren
- Bereitstellen von Ressourcen
- Konzepterstellung

Modul 11: Kita-Marketing (16 UE)

- Marketinginstrumente
- Ist-Soll-Portfolio
- Benchmarking

Modul 12: Rechtliche Aspekte in Kindertageseinrichtungen (20 UE)

- Rechtliche Vorgaben und Transfer in die Kita
- Zusammenarbeit mit Dritten
- Kinderschutz

Modul 13: Finanzierung (28 UE)

- Betriebliches Finanzmanagement
- Kommunales Haushaltsrecht, Fund Raising

Fortbildungsinhalte

Modul 14: Supervision, Praxisreflexion, Vorbereitung auf Facharbeit und Kolloquium (60 UE)

- Beratungs- und Unterstützungsmodelle
- Anforderungen an eine Projektarbeit

Am Ende der Fortbildung können Sie u. a. ...

- Inhalte und den Umgang mit Dilemmata reflektieren,
- klare Haltungen entwickeln,
- eigene Entscheidungen treffen,
- Orientierung geben,
- sich kritisch mit den Themen auseinandersetzen,
- Ihre Rolle reflektieren,
- intern und extern als Vorgesetzte handeln,
- sich verschiedenen Herausforderungen stellen.

Methoden

Dieser Lehrgang ist als Präsenzlehrgang konzipiert. Unter Umständen können Onlinemodule Bestandteile des Lehrgangs werden, um das Zertifikat zu erlangen.

Abschluss / Prüfung / Zertifikat

Die Qualifizierung endet mit dem Zertifikat „Fachwirtin/Fachwirt für Kindertageseinrichtungen (VHS)“. Es wird nach den abgelegten Leistungsnachweisen durch den Landesverband der Niedersächsischen Volkshochschulen e.V. vergeben. Bei den Leistungsnachweisen handelt es sich um eine Projektarbeit (Umfang 25-30 Seiten) zu einem Themenschwerpunkt des Lehrgangs (als Grundlage für das Kolloquium im Rahmen der Abschlussprüfung nach Absprache mit der Seminarleitung), eine Fallbearbeitung zum Thema „Recht“ (während des Lehrgangs), ein schriftliches Referat zu einem Themenschwerpunkt nach Absprache mit der Lehrgangsleitung (die Referate werden während der laufenden Weiterqualifizierung mit der Lehrgangsleitung abgesprochen und gehalten), die Erstellung mindestens eines Protokolls über ein Modul, die nachweisliche Führung eines Lerntagebuchs zur Dokumentation der Selbstlernzeit sowie die Teilnahme an 20 UE Intervention und 20 UE Supervision.

Teilnahmevoraussetzungen

Eine abgeschlossene Berufsausbildung als Erzieher*in, Sozialpädagog*in, Heilpädagog*in, Dipl.-Pädagog*in bzw. ein vergleichbarer Ausbildungsabschluss sowie eine mindestens zweijährige Berufserfahrung im Kindertagesstättenbereich. Die Fehlzeiten dürfen max. 20% des Lehrgangs betragen.